



UNION DES COMORES

Unité – Solidarité – Développement

MINISTERE DE L'ENERGIE, DE L'EAU ET DES HYDRAUCARBURES

SOCIETE NATIONALE D'ELECTRICITE DES COMORES

PROJET D'ACCES A L'ENERGIE SOLAIRE AUX COMORES (P177646)

AVIS DE RECRUTEMENT SPECIALISTE EN GENRE ET VIOLENCE BASEE SUR LE GENRE DE L'AGENCE D'EXECUTION DU PROJET (AEP)

Le projet d'accès à l'énergie solaire aux Comores recrute pour son Agence d'Exécution du Projet, un spécialiste en Genre et Violence basée sur le genre (VBG).

Les candidats intéressés sont priés de prendre connaissance des termes de références à partir du lien ci-après : <https://soneleccomores.com/>

Date de publication : 27 juillet 2023

Date limite de dépôt des candidatures : 17 aout 2023

1. Principales missions

La principale mission de ce poste est d'appuyer le projet dans la prévention, l'atténuation des risques et la réponse aux VBG, y compris l'EAS et le HS, et les activités sensibles au genre liées à sa mise en œuvre. Le Spécialiste du genre et de la VBG sera chargé du développement, le fonctionnement, la supervision et la coordination de ces activités du projet dans l'AEP et dans l'UCP et assistera les deux Coordinateurs et les autres membres du Projet.

Les responsabilités spécifiques du mandat du responsable en genre et VBG sont comme suit :

- S'assurer l'amélioration des stratégies et des mécanismes d'atténuation des risques de VBG, de Violence Contre les Enfants (VCE), d'exploitation et d'abus sexuels (EAS), ainsi que de harcèlement sexuel (HS) liées au projet.
- S'assurer la mise en œuvre et la coordination des activités de prévention et de réponse à la VBG ainsi que dans l'atténuation des risques d'EAS/SH en supervisant les contrats des prestataires de services et en assurant la mise en œuvre éthique et appropriée du mécanisme de gestion des plaintes (MGP), en collaborant avec les autres membres du PAESC, surtout les Spécialistes en sauvegardes environnementale et sociale, et en coordonnant les actions prévues avec les partenaires du projet et les autorités nationales et insulaires impliquées dans sa mise en œuvre
- Mettre en œuvre le suivi et évaluation des activités liées à la prévention, la réponse, et l'atténuation des risques de EAS/HS, en assurant le suivi éthique des indicateurs divers liés aux activités de prévention et réponse à la VBG et au fonctionnement du MGP, en faisant l'analyse des différentes activités par rapport aux écarts dans la performance et aux

ajustements à faire, et en contribuant aux rapports périodiques et au plan d'action du projet.

- Mettre en œuvre le suivi des activités liées à l'égalité des sexes à inclure dans le projet, en collaboration avec d'autres membres de l'AEP (notamment le spécialiste en sauvegarde social) et de l'UCP et en consultation régulière avec les principales parties prenantes dans des environnements sûrs et favorables, en particulier lorsque les risques d'EAS/SH peuvent être discutés (e. g., groupes de femmes, universités, etc.).

2. Profil et qualification du Consultant

Cette mission nécessite un Consultant individuel répondant au profil ci-après :

- (a) Au moins une maîtrise en études de genre, études de développement, sociologie ou dans un domaine connexe avec au moins 5 ans d'expérience dans la réalisation de projets de genre et de développement.
- (b) Au moins 2 ans d'expérience avérée dans la gestion de la mise en œuvre de projets de prévention et réponse VBG / EAS / SH lorsque cela est possible.
- (c) Excellente connaissance des principes directeurs et de l'éthique qui régissent le travail avec les survivantes de VBG, une approche centrée sur les survivantes de VBG incluant les enfants survivants, et les bonnes pratiques dans la mise en œuvre des interventions de prévention et lutte contre les VBG/EAS/HS
- (d) Excellente connaissance des principes éthiques entourant le traitement et la gestion des données sensibles sur la VBG et les survivantes.
- (e) Compréhension avérée du cadre juridique, politique et institutionnel de l'Union des Comores pour la VBG, la protection de l'enfance et les questions connexes.
- (f) Expérience avérée de travail en partenariat avec les parties prenantes nationales et locales dans la mise en œuvre de projets.
- (g) Expertise en matière de suivi et d'évaluation, en particulier le suivi des progrès, la préparation de rapports de qualité et la documentation des bonnes pratiques.
- (h) Excellente maîtrise du français, une bonne capacité de rédaction;
- (i) Une expérience de travail avec les programmes de protection de l'enfance est un atout.
- (j) Avoir une maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point) ;
- (k) Avoir une bonne aptitude pour la communication et le travail en équipe.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Le français sera la langue de référence pour la réalisation de l'ensemble des activités prévues dans le cadre de cette mission.

3. Localisation du poste, durée du contrat et installation

Le poste sera basé dans les locaux dédié au projet à Moroni aux Comores.

4. Durée du Contrat

Le premier contrat sera d'une durée de 12 mois, assortie d'une période d'essai de 6 mois maximum. Si à l'issue de cette période, l'évaluation des performances est satisfaisante, le contrat sera d'un an renouvelable selon les résultats de l'évaluation annuelle des performances.

5. Constitution du dossier

Les candidats intéressés devront fournir un dossier composé de :

- Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur de l'Agence d'exécution du projet (AEP) ;
- Un curriculum-vitae actualisé ;
- Des copies certifiées conformes à l'original des diplômes, certificats et tout autre document attestant l'expérience professionnelle ;
- Une lettre d'engagement à déclarer tout conflit d'intérêt avant l'entrée en fonction ;
- Une copie de la CNI ou Passeport.

Bien plus, le candidat devra avoir un casier judiciaire vierge et ne devra pas avoir été révoqué de la Fonction Publique, de la Magistrature ou d'un organisme parapublic ou privé. Des renseignements complémentaires en rapport avec les compétences, l'expérience et l'éthique des candidats présélectionnés pour le poste pourraient être vérifiés ultérieurement.

Les dossiers de candidature adressés sous pli fermé au Coordinateur de l'Agence d'Exécution du Projet seront déposés au Secrétariat du Projet d'Accès à l'Energie Solaire aux Comores (PAESC), route de Salimani, Quartier Sahara, Moroni, Union des Comores.

6. Condition d'emploi

- Le spécialiste en Genre et Violence basée sur le genre sera une personne physique et individuelle rattaché à l'Agence d'exécution du Projet ;
- C'est un poste individuel à temps plein ;

Le spécialiste en Genre et Violence basée sur le genre est appelé à s'abstenir de toute situation qui pourrait le mettre en conflits d'intérêts dans le cadre de la mission qui lui est assignée.